



Débutant : La formation indispensable pour tout nouvel élu

Confirmé : Actualisez vos bases de connaissances

Technique : Tout savoir sur les sujets qui font l'actualité économique & sociale

Le rôle du C.E. face à une Restructuration



Qu'est-ce qu'une restructuration / réorganisation ?



Les conséquences d'une restructuration sur les salariés

- Quel sort pour les contrats de travail ?

Le cas spécifique des représentants du personnel

- Les incidences sur le statut collectif : convention et accords collectifs, intéressement, prévoyance, usages, engagements unilatéraux...



Les conséquences d'une restructuration sur les IRP

- Les effets sur le C.E. en fonction de l'opération projetée
- La dévolution des biens du comité en cas de disparition de ce dernier
- Les délégués syndicaux
- Les délégués du personnel
- Le CHSCT



Les moyens à la disposition du CE face à une restructuration

- Droit à l'information et à la consultation :
 - Le Code du travail et la jurisprudence : la ou les procédures de consultation du CE et celle du CHSCT
 - Les dates, le déroulement et l'articulation des procédures
 - Les informations à demander, les sujets à aborder
 - L'assistance d'experts pour le CE et le CHSCT
 - L'intérêt ou pas de la négociation d'un accord de méthode
- Les recours face à un employeur récalcitrant :
 - Le droit d'alerte (pourquoi, quand et comment déclencher une procédure d'alerte)
 - Les actions en justice (pour obtenir des informations, pour suspendre ou annuler une décision de l'employeur)...

Programme modifiable et personnalisable

Pour tout renseignement complémentaire concernant ce programme de formation, veuillez contacter M. Reynald de Mari - Tél. 04 78 14 54 27 - Fax 04 37 48 07 54
ACCES - 3, rue de l'Humilité - 69003 LYON - reynald.de.mari@aces.fr